

Samaria-kodin omavalvontasuunnitelma on luettavissa verkkosivuilta sekä Samaria-kodin yksiköstä ilmoitustaululla.

Omavalvontasuunnitelma päivitetty: 16.5.2025

Seuraava seurantaraportti tallennetaan: 16.1.2026

Raportti kuvaa omavalvontasuunnitelman toteuttamista sekä toiminnassa olevia kehittämistarpeita ja onnistumisia, joita olemme saaneet 16.5-16.9.2025 välisenä aikana.

Asiakaskokemus ja osallisuus

Olemme saaneet ryhmät toimimaan, ja asiakkaiden osallisuus niihin on parantunut. Etenkin kesäaikaan kävimme retkillä muun muassa vanhassa Porvoossa sekä rannalla uimassa ja grillailmassa. Lämpimät säät hellivät, joten aikaa vietettiin ulkona sekä tuulettimien alla. Kesäretket olivat asiakkaiden toiveita.

Keittiön remontti jatkunut hyvään malliin ja olemme saaneet käyttöön puolet uudesta keittiöstä. Asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä, sillä uudistus on mahdollistanut meille keittiössä touhuamisen yhdessä asiakkaiden kanssa, kokkaukseen ja leipomisiin liittyvät ryhmät ovat vetäneet porukkaa mukaan.

Palautekyselyn mukaan asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä saamaan palveluun. Palautteen mukaan he kokevat saavansa riittävää tukea KELA sekä muihin viranomaishakemuksiin sekä terveydenhuollon palveluihin. Tilojen siisteys on nähty myös positiivisena asiana.

Toiminnan laadun arviointi

Edellisessä raportissa kerroimme uuden sairaanhoitajan aloittaneen työssään. Yhteistyö hänen ja koko työryhmän kanssa on antanut hienon mahdollisuuden kehittää ja ideoida toimintaa niin, että voimme tarjota asiakkaille entistä laadukkaampia ja osallistavampia kokemuksia.

Laadun arviointi on osa arkeamme myös kuukausittaisissa talokokouksissa. Niissä pysähdymme yhdessä asiakkaiden kanssa pohtimaan, mitä he toivovat Samaria-kodilla tapahtuvan ja millaisia toiveita heillä on tulevaan. Viimeksi keskustelimme syksyn retkistä ja päädyimme yhteiseen päätökseen lähteä syysmarkkinoille – asiakkaiden toiveiden mukaisesti.

Henkilökunta

Henkilökuntaan on saapunut uusi lähihoitaja -työntekijä, joka tuonut paljon omalla osaamisellaan työryhmään – etenkin keittiöön. Hyödynnämme työssä työntekijöiden vahvuuksia, jotta pystymme tarjoamaan laadullisia ja mielekkäitä ryhmiä asiakkaille. Vastuuohjaajana toiminut Kamilla Lönnqvist on valmistunut sosionomiksi, ja ottanut lisävastuuta arkeen ja hallintoon liittyvästä toiminnasta.

Yhteistyö eri tahojen kanssa on jatkunut sujuvana ja rakentavana.

Kehittämiskohteet

Kehittämistä vielä tarvitaan, jotta saataisiin suurempi osa asiakkaista mukaan ryhmätoimintaan. Asiakaskunta on hyvin vaihtelevaa iän ja taustojensa vuoksi, joten tämä vaatii laajempaa suunnittelua ryhmiin.

Helteet yllättivät Samaria-kodin ja henkilökunta kekseliäästi keksi keinoja viilentää asukkaiden huoneita sekä parantaa heidän oloaan. Tämä kumminkin jätti paljon pohdintaa ensi kesään, kuinka saamme ilmastointia paremmaksi.

Onnistumiset

Kesä on ollut asiakkaillemme lämmin ja miellyttävä – yhdessä tekeminen, ulkoilu ja hyvä seura ovat luoneet iloa arkeen. Remontit ovat edenneet sujuvasti, ja niiden myötä ympäristö on muuttunut entistä viihtyisämmäksi ja innostavammaksi. Ryhmien säännöllinen toiminta on tuonut turvallista rytmiä ja selkeyttä, mikä on vahvistanut arjen hyvinvointia ja luonut tilaa uusille onnistumisen kokemuksille.

Kamilla Lönnqvist, vastuujohtaja

Sari Hakola, sairaanhoitaja